

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Карымкарская средняя общеобразовательная школа»
(МКОУ «Карымкарская СОШ»)
ул.Комсомольская, д.12А, п.Карымкары, Октябрьский район,
ХМАО-Югра, Тюменская область, 628114
Тел./факс: (34678) 2-31-67
e-mail: karschool@bk.ru, <http://school-karymkary.hmansy.eduru.ru>

ПРИКАЗ

«31» марта 2022 года
п.Карымкары

№ 74 - од

О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Карымкарская СОШ»

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», учитывая письмо Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08, приказа Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 30.03.2022 № 263-од «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района», с целью развития наставничества педагогических кадров общего образования в МБОУ «Карымкарская СОШ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1 Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Карымкарская СОШ» (далее – система (целевая модель) наставничества) (приложение № 1).
 - 1.2 Комплекс мер («дорожную карту») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников школы (далее – дорожная карта по внедрению системы (целевой модели) наставничества) (приложение № 2).
2. Заместителю директора по учебно- воспитательной работе Сазоновой Н.Н.:
 - 2.1. Ознакомить педагогический коллектив с Положением о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников школы. (далее - Положение).
 - 2.2. Постоянно проводить персонифицированный учет педагогических наставников и направляемых информацию размещать на официальном сайте школы.
3. Руководителям ШМО Золотаревой Л.В. и Мальцевой Л.А.:
 - 3.1 Обеспечить организацию и проведение мероприятий дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

3.2 Обеспечить условия для эффективного развития наставничества с учетом современных форм и моделей.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



С приказом ознакомлены:

С/з

С.Я.Хургунова

<i>[Signature]</i>	Анисимова Н.М.
<i>[Signature]</i>	Балинская О.С.
<i>[Signature]</i>	Белкина Е.А.
<i>[Signature]</i>	Золотарева Л.В.
<i>[Signature]</i>	Иванов И.В.
<i>[Signature]</i>	Капаев О.А.
<i>[Signature]</i>	Короткова Л.Н.
<i>[Signature]</i>	Логиновских Л.Н.
<i>[Signature]</i>	Мальцева Л.А.
<i>[Signature]</i>	Мудрецова Н.О.
<i>[Signature]</i>	Писарева Т.Ю.
<i>[Signature]</i>	Халиюлина Д.Ш.
<i>[Signature]</i>	Сазонова Н.Н.
<i>[Signature]</i>	Сигова Н.В.
<i>[Signature]</i>	Скородумова О.В.
<i>[Signature]</i>	Слепцова Т.И.
<i>[Signature]</i>	Эльзессер М.А.

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников
в МБОУ «Карымкарская СОШ»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Карымкарская СОШ»	Март 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Карымкарская СОШ»
2.	Разработка, формирование и утверждение школьного плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Карымкарская СОШ»	Март 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Школьный план мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Карымкарская СОШ»
3.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Организационно-распорядительная документация
4.	Контроль за реализацией мероприятий школьного («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Справки по итогам реализации мероприятий школьной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества. Доработка планов школьных мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях.
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
5.	Участие в установочном региональном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	До 1 апреля 2022	УОиМП МКУ «ЦРО» Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Материалы регионального методического семинара по вопросам внедрения системы наставничества в ОО.

			руководители ШМО	
6.	Тьюторское сопровождение. Формирование единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников	Постоянно	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководители ШМО, школьный педагог -психолог	Наличие реестра информационной базы наставников
7.	Тьюторское сопровождение. Формирование единой школьной базы программ наставничества	Постоянно, ежегодная актуализация	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководители ШМО, школьный педагог -психолог	Актуальная школьная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ
8.	Участие в ежегодном муниципальном конкурсе «Лучшая педагогическая практика наставничества Октябрьского района»	Ежегодно	Педагоги ОО	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников Октябрьского района
9.	Участие в муниципальных методических совещания, муниципальные сайты, сайты ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	Постоянно	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководители ШМО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО
10.	Освоение курса повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике». Освоение курсов повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	Руководители ШМО	Обучена категория слушателей: заместители директора, методисты, педагогические работники ОО, выданы удостоверения о повышении квалификации. Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников ОО
11.	Привлечение к реализации программ наставничества педагогов образовательной организации, предприятий и организаций региона и	Постоянно	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.

	муниципалитета, государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью		руководители ШМО	Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях
12.	Разработка планов участия в школьных, межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководители ШМО	Планы участия в школьных, межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
13.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	в течение года по отдельному плану	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководители ШМО	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
14.	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководители ШМО	Справки по результатам самодиагностики в ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски
15.	Организация и проведение мониторинга локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества в ОО, повышения ее эффективности	Октябрь-Ноябрь 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Справка о результатах мониторинга
16.	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных общеобразовательных программ	Декабрь 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР,	Справка о результатах мониторинга